

Gute Beispiele für Familienfreundlichkeit in Jenaer Unternehmen

Agentur für Arbeit

(136 Mitarbeiter, 83% weiblich)



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Jena

- Tele- und Teilzeitarbeit
- Information zu Beratungs- und Vermittlungsleistungen in Sachen Kinderbetreuung und Pflege
- Eltern-Kind-Zimmer
- Qualifizierungsangebote in Teilzeit mit Kinderbetreuung
- Teilzeitausbildung für junge Mütter möglich
- Zahlreiche Gesundheitsangebote (u.a. Massagen, Gesundheitstage, Gesundheits-Workshop, aktive Minipause, Ausbildung von Bewegungsmultiplikatoren)
- Teilnahme an AGs im Bündnis

<https://www.arbeitsagentur.de/jena/>

ams Sensors Germany GmbH

(183 Mitarbeiter, davon 22,4 % weiblich)



- Flexible Arbeitszeit /Wochenarbeitszeit
- Telearbeit und Homeoffice
- Zuschüsse zu Kinderbetreuungskosten
- Essensgeldzuschuss
- Gesundheitsangebote
- Unterstützung der Mitarbeiterweiterbildung (Zuschüsse zu den Studiengebühren, Büchergeld)
- Sonderzahlung bei Eheschließung
- Sonderzahlung bei Geburt
- Familienwandertag im Unternehmen
- Auditiert im Bundeswettbewerb als familienfreundliches Unternehmen 2000
- Mitglied im Kuratorium Jenaer Bündnis für Familie
- Mitglied im Vorstand Förderkreis „Familienfreundliches Jena e.V.“

<https://ams.com/>

Analytik Jena AG

(588 Mitarbeiter, davon 37% weiblich)

analytikjena

- Homeoffice während Elternzeit
- Homeoffice während Kind krank
- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Kinderbetreuungsraum im Unternehmen
- Kinderbetreuung an Brückentagen
- Betreuung durch qualifiziertes Personal (z.B. in Notfällen)
- Unterstützung / Vermittlung / Erhalten Betreuungsplatz
- Beratung / Vermittlung Familienservice
- Anpassung der Arbeitszeit bei Pflege älterer Angehöriger
- Beratung / Vermittlung Pflegestützpunkt
- Umsetzung Familienpflegezeitgesetz/ Pflegekoffer
- Wiedereinstieg wird individuell zugeschnitten
- Orientierung Kita- und Schullandschaft
- Kooperation mit einer Kita/Unterstützung in Form von Sachleistungen
- Zuschüsse zu Kinderbetreuungskosten
- Stipendiat Schule einschließlich Studium
- Unterstützung während Ferienzeit
- Praktika / Ferienjob für Schüler vorrangig von Mitarbeitern
- Zahlreiche Gesundheitsangebote (u.a. Kurse im eigenen Raum, Gesundheitstage, Massagen, BEM)
- Sponsoring
- Familienfeste
- Teilnahme an AGs im Bündnis
- Mitglied im Kuratorium Jenaer Bündnis für Familie
- Mitglied im Vorstand Förderkreis „Familienfreundliches Jena e.V.“
- Teilnahme am Wettbewerb „Beschäftigung gestalten – Unternehmen zeigen Verantwortung“ 2007/2008
- Jenaer Familiensiegel 2012/2014/2016



<https://www.analytik-jena.de/>

Apotheke Nollendorfer Hof (15 Mitarbeiter, davon 87% weiblich)

- Flexible Arbeitszeitmodelle (u.a. Arbeitszeitkonten)
- Kinderbetreuung vor Ort durch Familienzentrum
- Übernahme Kinderbetreuungskosten
- Stufenweise Wiedereinstieg nach Geburt eines Kindes
- Informationen und Kontakte zu Betreuungseinrichtungen
- Vermittlung Fachanwalt für Familienrecht in speziellem Fall
- Vermittlung von Kinderbetreuung für Notfälle
- Beteiligung Ferienbroschüre des Bündnisses
- Ferien- und pflegefreundlicher Dienstplan
- Bereitstellen von Parkplätzen für Mitarbeiter und deren Finanzierung
- Mitarbeiterberatungsgespräche
- Übernahme Impfkosten
- Praktikumsplätze für Flüchtlinge
- Sommerfest
- Sponsoring von und Teilnahme an Festen
- Spielecke in der Apotheke
- Mitglied und Beirat Jenaer Kindernetinsel
- Mitglied im Förderkreis „Familienfreundliches Jena e.V.“
- Jenaer Familiensiegel 2012/2014/2016



<https://www.apo-noho.de/>

Carl Zeiss AG

(2.270 Mitarbeiter in Jena, davon 29 % weiblich)



- Flexible Arbeitszeitmodelle zur Unterstützung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Persönliche und individuelle Unterstützung der Mitarbeiter
- Unterstützung von Elternzeit (Mütter und Väter), individuelle Unterstützung Wiedereinstieg im Job nach der Familienpause
- Telearbeit und Homeoffice
- Betrieblich unterstützte Kita „Sternschnuppe“, regelmäßige Aktionstage mit Themenschwerpunkten für alle ZEISS-Eltern
- Kontakthalten zu jungen Müttern
- Baby- Willkommenspaket
- Teilnahme an AGs im Bündnis für Familie
- Vergabe von Elternparkplätzen
- Beratung und Unterstützung rund um das Thema Pflege
- Vermittlung von Kinderbetreuung
- Übernahme vorübergehender Wohnungs-/Hotelkosten bei Eintritt
- Übernahme von Umzugskosten bei Eintritt
- Stipendienprogramm für Mitarbeiterkinder für ein Schuljahr im Ausland
- Urlaub im ZEISS Berghaus
- Zahlreiche soziale Projekte gefördert aus dem ZEISS Förderfonds
- Unterstützung der Mitarbeitergesundheit (von zahlreichen präventiven Maßnahmen bis zur arbeitsmedizinischer Vorsorge), Gestaltung eines modernen gesundheitsförderlichen Arbeitsumfeldes
- Förderung von gemeinsamen Sportaktivitäten und Teamgeist (Teamlauf, Aktive Pause etc.)
- Portal für Vergünstigungen (Reisen, Sport, Kultur) bei externem Anbieter
- Regelmäßige Mitarbeiterfeste und Familienfeste
- Attraktive arbeitgeberfinanzierte Firmenpension

<https://www.zeiss.de/carl-zeiss-jena/carl-zeiss-jena-gmbh.html>

FSU

3.403 Beschäftigte (davon 1.587 weiblich)*



- Familienfreundlichkeit wird ausdrücklich von der Hochschulleitung gewünscht und begleitet
- Hochschul- Familienbüro JUniFamilie (Beratung für Studierende und Hochschulmitarbeiter) in Kooperation mit dem Studierendenwerk
- Flexible Arbeitszeitmodelle: Teilzeitarbeit & Gleitzeit
- Teilzeitstudium
- Mobiles Eltern-Kind-Arbeitszimmer Kidsbox (beinhaltet Bettchen, Spielzeug, Hocker und eingebauten Schreibtisch etc.)
- Kitas vom Studierendenwerk und flexible Kinderbetreuung bei den JUniKindern
- Babywillkommenspakete für Beschäftigte und Studierende der FSU Jena
- Still- und Wickelräume
- Informationsangebote
- Informationsveranstaltungen zu Studieren und Arbeiten mit Kind sowie Promovieren mit Kind
- Familienbrunch
- Kinderuni
- Spielecken in den Mensen
- Kostenloses Mittagessen für Kinder bis 6 Jahre (für Studierende)
- Mitglied im Kuratorium Jenaer Bündnis für Familie
- Teilnahme an AGs im Jenaer Bündnis für Familie
- Gründungsmitglied im Best-Practice Club „Familie in der Hochschule“
- Dual Career Service und Gründungsmitglied im Dual Career Netzwerk Thüringen
- Einführung einer universitären Gesundheitsförderung in Zusammenarbeit mit der AOK PLUS im Rahmen eines Projektes bis Ende 2020



* In dieser Angabe ist das hauptberufliche Personal enthalten, ohne Hilfskräfte, Aushilfen, Lehrbeauftragte sowie ohne Klinikum.

<https://www.uni-jena.de/>

i.b.s. human resources

(6 Mitarbeiter, 83% weiblich)



- flexible Arbeitsplatz-/Arbeitszeitgestaltung
- Zuschuss zu Kitagebühren
- bedürfnisorientierte Zuwendungen
- Leitung AG und Teilnahme an AGs im Bündnis

<https://www.ibs-network.de/>

- Flexible Arbeitszeitmodelle (Vertrauensarbeitszeit, Homeoffice, Teilzeitregelungen)
- Angebote zu Sabbatical und Ruhendem Arbeitsverhältnis
- Angebote zu internationalen Einsatzmöglichkeiten
- Job-Rotation-Programm
- vollzeitnahe Teilzeitarbeit (auch im Führungsbereich)
- (zahlreiche) Teilzeitarbeit während der Elternzeit
- Unbegrenzte, bezahlte Kind-krank-Tage
- 100% Aufstockung des Kinderkrankengeldes
- Sonderurlaub bei Eheschließung, Geburt, etc.
- Förderung der Elternzeit für Väter (Vätermonate)
- Vorrangstellung von Eltern bei Urlaubsanträgen und Arbeitseinsätzen
- Jährliches Sportfest mit den Kindern der Mitarbeiter
- Kontaktprogramme zu Mitarbeitern in ruhenden Arbeitsverhältnissen
- Firmennahe Parkplätze
- Unterstützung bei Wohnraumsuche
- Unterstützung der Mitarbeiterweiterbildung (z.B. Zuschüsse zu Studiengebühren, bezahlte Freistellungen)
- Praktika und Ferienjobs vorrangig für Kinder von Mitarbeitern
- Unterstützung von Freizeitangeboten aus Mitarbeiterinitiativen, z.B. Pokerturnier, Reiseabende, Tippspiele, traditionelle „Steinkreuzparty“ etc.
- Zahlreiche Gesundheitsangebote, z.B. Kurse im eigenen Raum, Sportstättenanmietung, Gesundheitsberatung, Berufsunfähigkeitsversicherung ohne Gesundheitsprüfung, Fitnessstudiokonditionen, freies Obst & Getränke, Massagen, BEM
- hohe Flexibilität, um kurzfristige und individuelle Anträge umzusetzen
- Mitarbeit in Arbeitsgemeinschaften des Jenaer Bündnis für Familie
- Mitglied im Förderkreis „Familienfreundliches Jena e.V.“
- Ausgezeichnet als
 - „Die 100 familienfreundlichsten Unternehmen Deutschlands“ 2015, 2016, 2017 von kununu.de und freundin
 - Kununu „Top Company“ (Gütesiegel für besonders gut bewertete Arbeitgeber)
 - Fair Company (Gütesiegel für fairen Umgang und faire Bezahlung von Praktikanten)

<https://www.intershop.de/>

JenaOptronik

(247 Mitarbeiter – Frauenanteil 20 %)



- Flexible Arbeitszeiten
- Krankenrückkehrgespräche
- Ressourcenproblem
- psychische Belastungen - Gespräche in den Teams
- Altersteilzeitregelungen
- Gesundheitstage
- Kostenlose Parkplätze
- Aufforderung an Führungskräfte, den Sorgen ihrer Mitarbeiter mehr Aufmerksamkeit zu schenken!
- Teilnahme an 3 Arbeitsgruppen im Bündnis
- Regelmäßige Information bezüglich der Angebote des Bündnisses
- Erneute Zertifizierung als „Demografieorientiertes Unternehmen“

<https://www.jena-optronik.de/>

Jenapharm GmbH & Co. KG

(143 Mitarbeiter, davon 65 % weiblich)



- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Teilweise Vertrauensarbeitszeit
- Umfangreiche betriebliche Altersvorsorge
- Mitarbeiter-Aktienprogramm
- Ferienbetreuungszuschuss
- Langzeitkonto (Freistellungsphase für Pflege von Familienangehörigen und Kindern)
- Wechselnde Gesundheitsangebote / Bewegungskurse / Bezuschussung von gesundheitsfördernden Maßnahmen (BGM)
- Altersfreizeit
- Freistellung für Pflege und Sterbebegleitung
- Beratung und Vermittlung von Elder- & Familycare über FamPLUS
- Teilnahme an AGs im Bündnis

<https://www.jenapharm.de/>

Jenawohnen

(172 Mitarbeiter, davon 51 % weiblich)



- Flexible Arbeitszeit /Wochenarbeitszeit
- Telearbeit und Homeoffice
- Kinderbetreuung an Brückentagen
- Teilnahme an AGs im Bündnis
- Massage innerhalb der Arbeitszeit und finanzielle Bezuschussung durch das Unternehmen
- Durchführung von Gesundheitstagen
- Firmennaher Parkplatz
- Sponsoring
- Beratung bei Pflegezeiten/Elternzeit z.B.
 - vollzeitnahe Teilzeit - auch im Führungsbereich
 - Sabbatical
 - Altersteilzeitregelungen
 - Eltern-Kind-Zimmer
 - Unterweisung werdender Mütter
- Welcome Package / Karte
- Homeoffice während Elternzeit
- Homeoffice während Kind krank
- Anpassung der Arbeitszeit bei Pflege älterer Angehöriger
- Beratung/Vermittlung Pflegestützpunkt
- Umsetzung Familienpflegezeitgesetz/ Pflegekoffer
- Wiedereinstieg wird individuell zugeschnitten
- Zuschüsse zu Kinderbetreuungskosten
- Unterstützung während Ferienzeit
- Praktika/ Ferienjob für Schüler vorrangig von Mitarbeitern
- Ferienprogramm für Mitarbeiter
- Zahlreiche Gesundheitsangebote (u.a. Kurse im eigenen Raum, Gesundheitstage, Massagen, BEM)
- Familienfeste



<https://www.jenawohnen.de/>

Jenoptik AG

(3500 Mitarbeiter, 26,9% weiblich)



- Flexible Arbeitszeit mit Gleitzeitkonten
- Altersteilzeitregelungen
- Betriebliche unterstützte Kita „Saaleknirpse“
- Mitglied im Kuratorium Jenaer Bündnis für Familie
- Teilnahme an AGs im Bündnis
- Ferienprogramm für Mitarbeiter
- Gesundheitsangebote
- Strategischer Partner von „Jugend forscht“
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Internationale Einsatzmöglichkeiten

<https://www.jenoptik.com/>

Kommunale Immobilien Jena

(175 Mitarbeiter, davon 40 % weiblich)

- Wickel- u. Stillzimmer
- Möglichkeit des Eltern-Kind-Arbeitsplatzes im Haus gegeben
- Home-Office möglich
- Flexible Pausenregelung
- Unterstützung bei Suche nach Kitaplatz
- Regelmäßige Informationen zu Angeboten des Pflegestützpunktes
- Unterstützung bei Wohnungssuche
- Individuelle Teilzeit-Regelungen
- Sponsoring / Unterstützung des Jenaer Bündnis für Familie
- Teilnahme an AGs im Bündnis, z.B. Führungskräfte in Familie
- U.a. Sommerfest für Mitarbeiter und ihre Kinder
- Jenaer Familiensiegel 2012/2014/2016



<https://www.kij.de/>

Leibniz-HKI

(ca. 420 Mitarbeiter, davon 53% weiblich)

- Flexible Arbeitszeit /Wochenarbeitszeit
- Telearbeit und Homeoffice
- (auf Grund von umfangreichen Umbaumaßnahmen haben wir z. Zt. leider kein Eltern-Kind-Zimmer zur Verfügung)
- „Total E-Quality“ Prädikat
- Notfallbetreuung in Kooperation mit Familienservice
- Teilnahme an AGs im Bündnis



<https://www.leibniz-hki.de/>

Leibniz-Institut für Altersforschung – Fritz-Lipmann-Institut (FLI)

(350 Mitarbeiter aus 30 Nationen, davon ca. 55 % weiblich)



- Flexible Arbeitszeitmodelle (z.B. Gleitzeit, verlängerte Elternzeit / Pflegezeit, kurzfristige Freistellungen, Home-Office-Regelungen)
- Gleichstellungsplan Unterzeichnung der „Charta der Vielfalt“ (2013); Charta dient dem FLI als Leitbild
- Diverse Betriebsvereinbarungen
- Wiedereinstiegsmanagement nach Familienphase
- Dual-Career-Service und aktive Mitarbeit in Dual Career Netzwerken
- Relocation Assistant zur Unterstützung ausländischer Kollegen (z.B. bei der Wohnungssuche oder Behördengängen)
- Koordination von Erwerbs- und Familienzeiten (z.B. Leitfaden zur Beratung schwangerer Mitarbeiterinnen)
- Förderung von Frauen in wissenschaftlichen Positionen (z.B. Mentoring-Programme)
- Eltern-Kind-Arbeitszimmer und Förderung von Kinderbetreuungsmöglichkeiten u.a. in Kooperation mit dem Jenaer Familienservice (z.B. Notfallbetreuung, Betreuung bei Veranstaltungen)
- Kooperationsvereinbarungen mit benachbarten Kitas (z.B. Finanzierung von Belegplätzen)
- Betriebliches Gesundheitsmanagement (z.B. Organisation von Gesundheitstagen, Sportangebote)
- Mitarbeiterumfragen zu gleichstellungsrelevanten Fragestellungen
- Informationsangebote (z.B. Infoblatt über Kita und Schulen in Jena, Merkblatt zum Thema Pflege, Pflegekoffer, Informationen über Ferienangebote)
- Workshops zum Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf bzw. Beruf und Pflege
- Mitglied im Jenaer Bündnis für Familie
- Teilnahme an AGs im Jenaer Bündnis für Familie
- Auszeichnungen:
 - „Total E-Quality“ Prädikat 2013 & „Total E-Quality“ Prädikat + Add-On „Diversity“ 2016
 - Jenaer Familiensiegel 2015 & 2018



<https://www.leibniz-fli.de/>

Orizon Ostthüringen, Niederlassung Jena
(8 Mitarbeiter, 75% weiblich)

- Zuschuss zu Kitas
- flexible Arbeitszeiten
- Teilnahme an AGs im Bündnis

<https://www.orizon.de/jena/>

Orizon 
Unser Job ist gutes Personal

Stadtwerke Jena GmbH
Stadtwerke Energie Jena-Pößneck GmbH
(150 Mitarbeiter, davon 72% weiblich)



- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Kinderbetreuung an Brückentagen
- Mobile Spielecke
- Fester Raum für Kinderbetreuungsangebote
- Informationen u.a. über Intranet, Mitarbeiterzeitschrift
- Beratung zu Ferienangeboten
- Beteiligung Ferienbroschüre des Bündnisses
- Ferienfahrt für Mitarbeiterkinder nach Rumänien
- Beratung und Vermittlung in Einzelfällen
- Kooperation u.a. mit Ganztagschule
- Zuschüsse zu Kitagebühren
- Finanzierung eines jährlichen Kinderfestes
- Zahlreiche Gesundheitsangebote (u.a. Massagen, Gutscheine, Gesundheitstage, Stressmanagement, BEM)
- Darlehen bei Bedarf im Einzelfall
- Begrüßungsgeld zur Geburt sowie Geschenk zur Geburt (Babybadetuch)
- Organisation von Kinderfesten
- Unterstützung zahlreicher regionaler Vereine und Projekte durch Spenden
- Teilnahme an AGs im Bündnis
- Mitglied im Kuratorium Jenaer Bündnis für Familie
- Vorsitz Förderkreis „Familienfreundliches Jena e.V.“
- Jenaer Familiensiegel 2018



<https://www.stadtwerke-jena-gruppe.de/>

TowerConsult GmbH
(4 Mitarbeiter, davon 75% weiblich)

- Flexible Arbeitszeitmodelle, Gleitzeit
- Home Office anteilig
- Flexible Pausenregelung
- Unterstützung bei der Wohnungssuche
- Teilzeit-Regelungen
- Zuschuss Fitnesscenter
- Tankgutscheine
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- Altersvorsorge
- Urlaubskonto
- Gesundheitsangebote (Rückenfit, Ernährung)
- Teamaktivitäten (Sommergrillen, Weihnachtsfeier, gemeinsames Frühstück 1xQuartal)



<https://www.towerbyte.de/>

Universitätsklinikum Jena

(5.233 Mitarbeiter, davon 72,3% weiblich)



- Familienbüro als Informations- und Vermittlungsstelle
- Beratung zur Angehörigenpflege, zu flexibler Kinderbetreuung, Kitaplatzsuche, Kindergeld, Mutterschutz, Elterngeld, Ferienangeboten etc.
- Unterstützung bei der Wohnungssuche für neue Mitarbeiter/innen
- Kooperationen u.a. mit Familienzentrum und Kitas der AWO
- Kooperation mit „Karriere für 2“ der LEG und Mitgliedschaft im Dual-Career-Netzwerk Thüringen
- Flexible Kinderbetreuung - in dienstlich veranlassten Fällen kostenfrei
- Kinderbetreuung zu Veranstaltungsreihen, Workshops und Seminaren im Haus
- Soweit möglich Flexible Arbeitszeitmodelle
- Internes Netzwerk über die UKJ-AG Familienfreundlichkeit
- Mitarbeiterführungstag für neue Mitarbeiter/innen mit Überblick über alle Serviceangebote und Strukturen im UKJ
- Projekt „Führen in Teilzeit“, Interprofessionelles Führungskräfteentwicklungstraining
- Babywillkommensgeschenk (Lätzchen mit „UKJunior“, Gratulationskarte und Informationsmaterial)
- Neueröffnung betreuter Kinderspielbereich „Spiel(t)räume“ zu den Besuchszeiten zwischen 12.00 Uhr und 18.00 Uhr für Kinder von Patienten und Patientenangehörigen
- Unterstützung der Kooperationspartner bspw. zum Familienwandertag
- Partner „Erfolgsfaktor Familie“ seit 2016
- Teilnehmer an der Kampagne „Familienfreundliches Krankenhaus“ vom Marburger Bund
- Teilnahme an AGs im Bündnis
- Jenaer Familiensiegel 2012/2014/2016



<https://www.uniklinikum-jena.de/>

Wirtschaftsförderung Jena

(8 Mitarbeitende, 75% weiblich)



- Schirmherrschaft Familiensiegel
- Teilnahme an AGs im Bündnis
- Flexible Gestaltung der Vertrauensarbeitszeit
- Home Office und Teilzeitarbeit
- Wiedereinstieg wird individuell gestaltet
- Zahlreiche Gesundheitsangebote (u.a. Gesundheitstage, BGM, Screenings)
- Sonderurlaub bei Eheschließung
- Kita-Zuschuss
- Sommerfest

<https://www.jenawirtschaft.de/>

Zentrum für Familien- und Alleinerziehende

(59 Mitarbeiter, 91% weiblich)



- Flexible Arbeitszeiten
- Vertrauensarbeitszeit bei Führungskräften
- BEM
- Info- und Begrüßungsmappe für werdende Mütter und Väter
- Sabbatical

<https://www.familienzentrum-jena.de/>

Stand 10/2018